

L'IMPATTO DELLA TRANSIZIONE DEMOGRAFICA SUL MERCATO DEL LAVORO

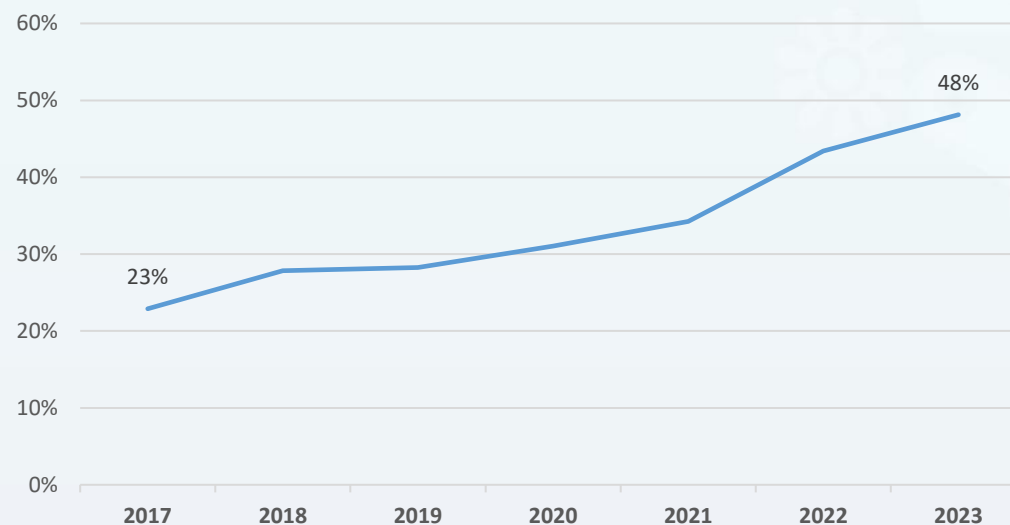
Scuola di POP

Torino, 15 febbraio 2025



Aumenta la difficoltà di reperimento del personale

Tasso di difficoltà di reperimento del personale, Piemonte



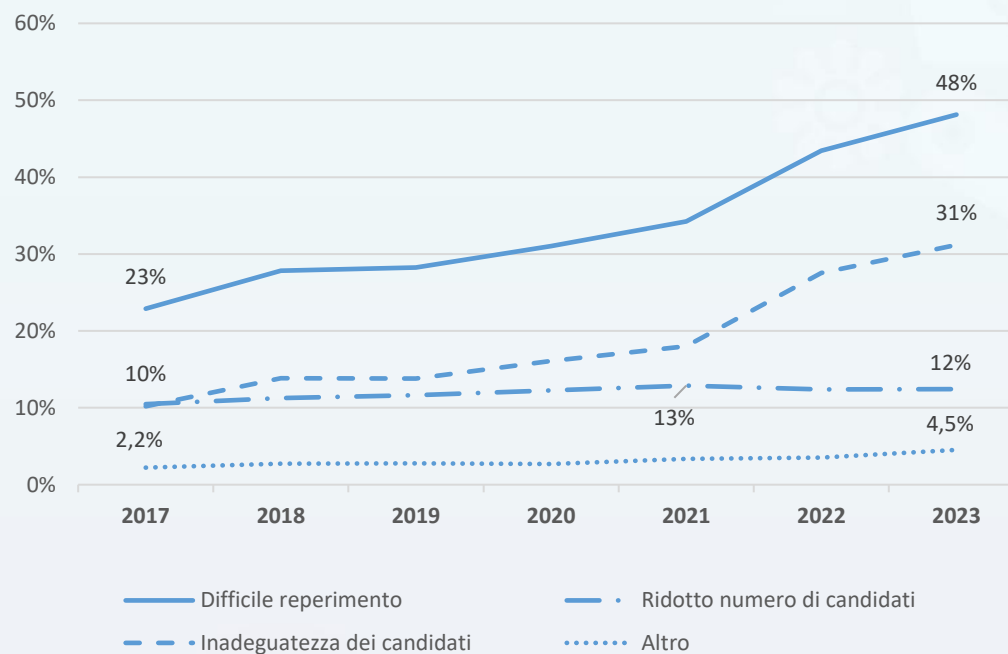
Fonte: Elaborazioni IRES Piemonte su dati Excelsior-Unioncamere

Le ragioni sono molteplici...

- *Mismatch* professionale e/o territoriale tra domanda e offerta
- Cambiamento di attitudine nei confronti del lavoro (*quiet quitting, great resignation*)
- Funzionamento (o malfunzionamento) dei canali di incontro domanda/offerta (pubblici e privati) e delle procedure di ricerca del personale adottate dalle organizzazioni
- **Dinamica demografica**

...ma la causa principale è la mancanza di candidati

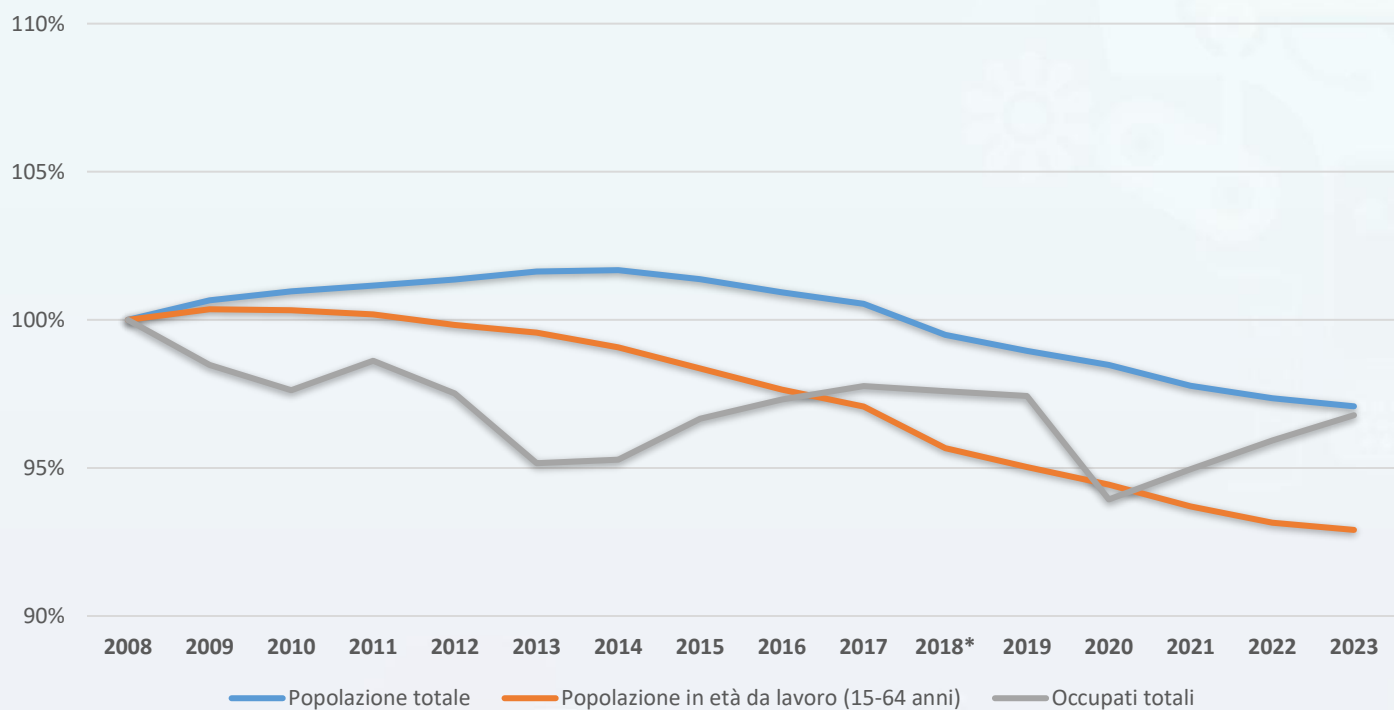
**Tasso di difficoltà di reperimento
del personale per causale, Piemonte**



Fonte: Elaborazioni IRES Piemonte su dati Excelsior-Unioncamere

La dinamica demografica cambia il MDL

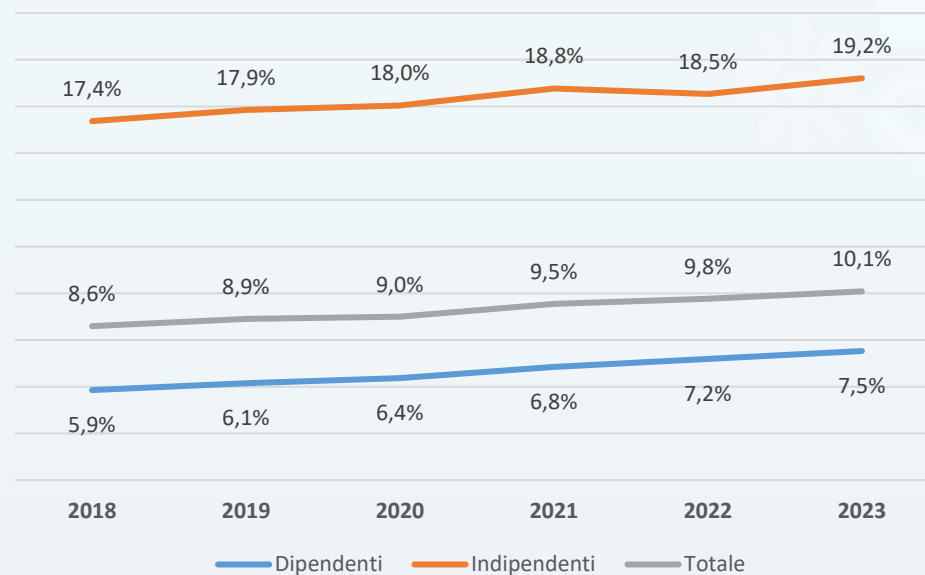
Popolazione e occupati (2008=100), Piemonte



Fonte: Elaborazioni IRES Piemonte su dati RFL ISTAT
* I dati dal 2018 derivano da una nuova serie storica

Aumenta la quota di occupati over 60...

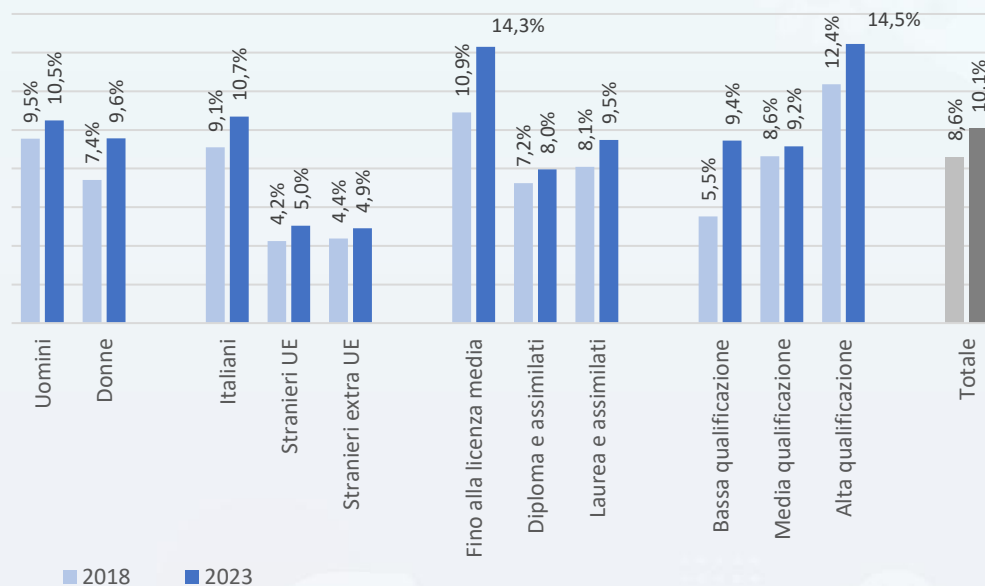
Quota di occupati di 60+ anni per tipologia di occupazione, Piemonte



Fonte: Elaborazioni IRES Piemonte su dati RFL ISTAT

...in particolare tra gli italiani, le persone poco istruite e gli occupati ad alta qualificazione

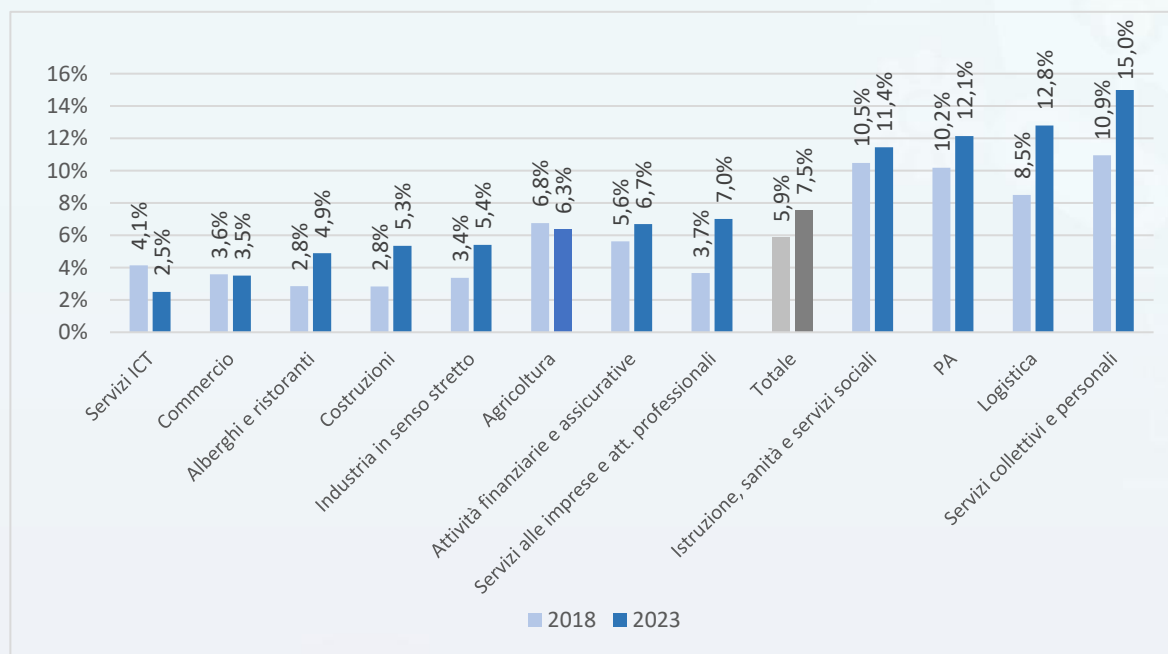
Quota di occupati di 60+ anni per profilo socio-anagrafico, Piemonte



Fonte: Elaborazioni IRES Piemonte su dati RFL ISTAT

Il rischio (la realtà) della competizione tra settori

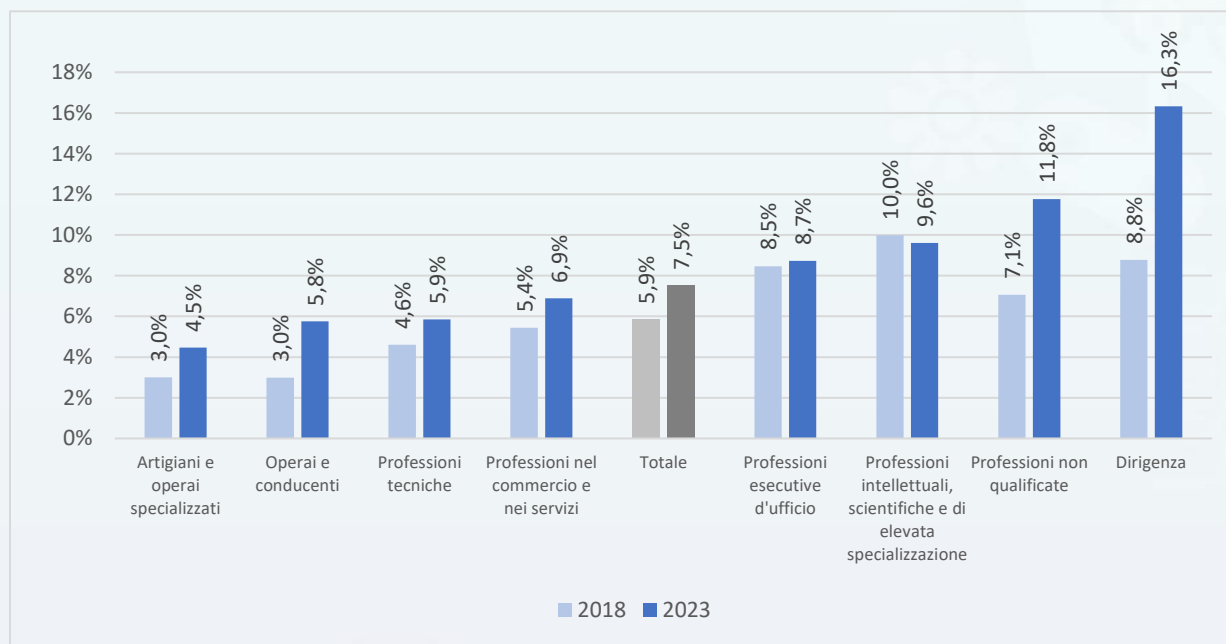
**Quota di occupati dipendenti di 60+
anni per settore di attività, Piemonte**



Fonte: Elaborazioni IRES Piemonte su dati RFL ISTAT

Si pone un problema di *leadership*?

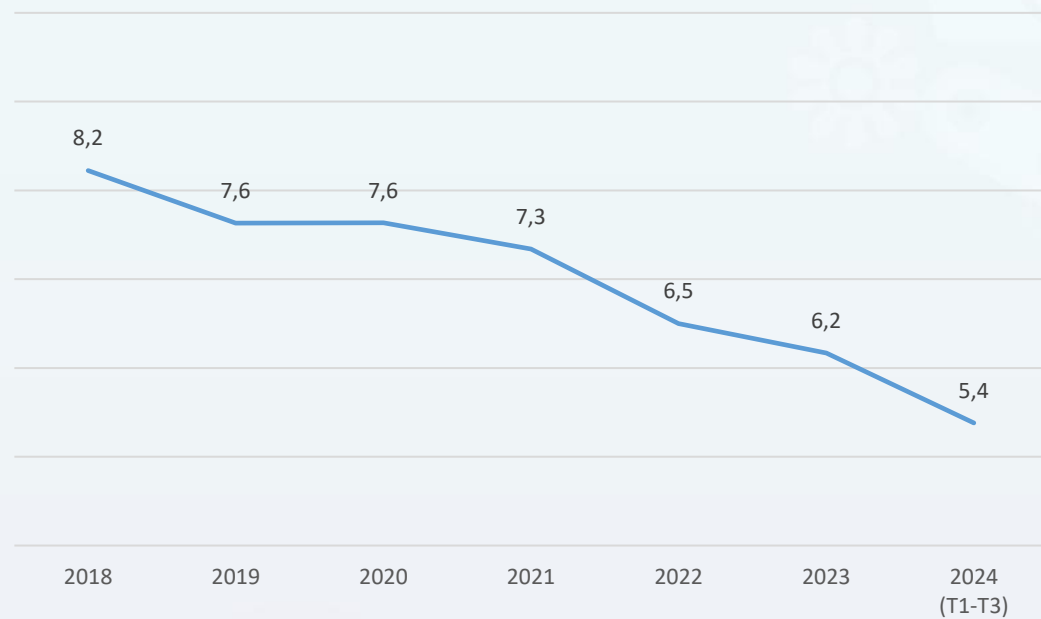
**Quota di occupati dipendenti di 60+ anni
per grande gruppo professionale, Piemonte**



Fonte: Elaborazioni IRES Piemonte su dati RFL ISTAT

Fine di un equilibrio «a basso costo»?

Tasso di disoccupazione (%), Piemonte



Fonte: Elaborazioni IRES Piemonte su dati RFL ISTAT

Quali strategie di *policy*?

- Maggiore attivazione delle componenti sottoutilizzate dell'offerta di lavoro (giovani e donne)
- Gestione attiva e selettiva dei flussi migratori
- Potenziamento dei servizi di incontro domanda/offerta
- Contenimento dello *skill mismatch*

Grazie per l'attenzione.

vernoni@ires.piemonte.it